

訪問看護ステーション管理者研修実施要綱

1. 目的

訪問看護ステーションの管理者として必要不可欠な役割を認識し、より質の高い看護を効率的かつ安定的に提供できる訪問看護ステーション管理者を育成するとともに、管理者同士のネットワーク構築の推進を図る

2. 目標

- 1) 訪問看護ステーション管理者として必要不可欠な役割を理解できる
- 2) 自施設における看護サービス提供上の課題を明確にし、アクションプランを立案することができる
- 3) 看護管理者としての自己課題を明確にし、これからの看護管理者のあり方を考察することができる
- 4) 管理者同士がネットワーク構築を図ることができる

3. 対象及び定員

訪問看護ステーション管理者、または管理者になる予定のある看護師 20名

4. 募集方法及び受講決定

1) 募集方法

東海北陸厚生局から報告されている「届出受理指定訪問看護所名簿」に記載されている、岐阜県内の訪問看護ステーションへ募集案内

2) 受講決定

定員を超えた場合は、基準にそって選考する

5. 申込期間及び申込方法

1) 申込期間

令和4年8月1日（月）～ 8月15日（月）

2) 申込方法

岐阜県看護協会研修受講申込サイト「マナブル」よりお申込ください。

詳しくは、岐阜県看護協会ホームページをご覧ください。

【問い合わせ先】 公益社団法人岐阜県看護協会 訪問看護課

電話 058-274-0021

6. 研修方法

1) オンデマンド研修（8時間）

2) 集合又はWeb研修 6日間（30時間）

7. 受講費用

本年度は無料（日本看護協会委託事業で実施）

8. 研修日程及び内容

日程		時間数	ねらい	内容	講師	
		8	オンデマンドによる研修 ※日本看護協会 訪問看護管理者研修プログラム ①地域包括ケアシステム推進への貢献 ②ケア提供体制づくり ③ケアの質保証 ④訪問看護ステーションの運営			
第1回	10月14日 (金) 集合研修	10:00~ 12:00	2	有意義な研修となるよう研修の目的が明確化できる 受講生間の交流を深めることができる	・オリエンテーション ・ヒューマンネットワーク	公益社団法人 岐阜県看護協会 研修担当
		13:00~ 16:00	3	看護管理者として必要な労務管理について理解することができる	・労務管理の基礎知識（雇用契約、雇用形態、勤務時間、勤務体制、労働時間管理等） ・労働関係法規と看護管理者の実務 ・職場におけるパワーハラスメントについて	安田経営支援研究所 安田社会保険労務士事務所 代表取締役 安田 勝雄 氏
第2回	11月9日 (水) 集合研修	10:00~ 16:00	5	訪問看護ステーションにおけるICT活用 の実際について理解することができる 新人(新卒も含む) 訪問看護師の育成 について学ぶことができる	・訪問看護ステーションにおけるICT導入について ・ICT活用での管理業務の実際 ・新人(新卒も含む) 訪問看護師の育成について	ケアプロ株式会社 代表取締役 川添 高志 氏
第3回	11月14日 (月) Web研修	10:00~ 16:00	5	(講師ZOON対応) 訪問看護ステーション管理者としての役割・機能を理解し、看護管理者として自身を振り返りかえることができる	・看護管理に必要な基礎的知識について ・訪問看護ステーション管理者に求められる役割・機能について ・訪問看護ステーション管理者に必要なマネジメントについて	聖路加国際大学大学院 看護学研究科 教授 山田 雅子 氏
第4回	12月15日 (木) 集合研修	10:00~ 16:00	5	組織分析方法を学び、自施設の課題を明確にし、アクションプランを立案することができる	・組織マネジメントに関する基本的知識について ・組織分析と地域アセスメント方法について ・演習	株式会社在宅看護実践研究所 代表取締役 小林 裕美 氏
第5回	1月20日 (金) 集合研修	10:00~ 16:00	5	訪問看護の価値と必要性を伝えるためのプレゼンテーション能力を学び、実践することができる	・効果的なプレゼンテーションとは ・プレゼンテーションスキルについて	天理医療大学医療学部看護学科 教授 奥田 真紀子 氏
第6回	2月7日 (火) 集合研修	10:00~ 16:00	5	各自の取り組み内容を報告し、共有することで、看護管理者のあり方を学ぶことができる	実践結果のまとめ 発表会	株式会社在宅看護実践研究所 代表取締役 小林 裕美 氏

※新型コロナウイルス感染症拡大の状況により、研修会の中止・変更となる場合があります。